

**Министерство труда и социального развития
Ростовской области**

**УВЕДОМЛЕНИЕ
о проведении уведомительной регистрации
коллективного договора, соглашения, изменений к ним**

Коллективный договор, соглашение, изменения к ним муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 17 «Солнышко», Тарасовский район

(полное наименование организации)

реестровый № 24568

прошел(о) уведомительную регистрацию в министерстве труда и социального развития Ростовской области.

Зарегистрирован(о) 11.09.2024 , регистрационный № 21207/24-1523.
(дата регистрации)

Заместитель министра



А.А. Харахашян

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №17 «Солнышко»
346062, Российская Федерация, Ростовская область, Тарасовский район, сл.Ефремово-Степановка, ул.Горячая,
дом 23а

Тел.8(86386)37185, mdou172012@yandex.ru

Дополнительное соглашение №1
к коллективному договору
на период действия с 2022 по 2025 гг.

От работодателя:
Заведующий МБДОУ
детский сад №17 «Солнышко»
И.В.Могилевская



2024г.

От работников:
Председатель первичной
профсоюзной организации МБДОУ
детский сад №17 «Солнышко»
Е.В.Рабцевич
«*dd*» 07 2024г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №17 «Солнышко», в лице заведующего Могилевской Ирины Викторовны именуемый далее «Работодатель», действующей на основании Устава и работники организации, именуемые далее «Работники», в лице представителя работников председателя первичной профсоюзной организации Рабцевич Елены Владимировны, действующего на основании Решения трудового коллектива, вместе именуемые далее «Стороны», в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от 22 июля 2024 года №3, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2022-2025 годы о нижеследующем:

Стороны договорились:

1. «В связи с изменениями в законодательстве и по результатам проверки контролирующих органов, предписания прокуратуры, абзац 13 раздела IV «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение не начисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

2. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.
3. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2022-2025 годы.